

RELATÓRIO DE REMUNERAÇÃO E CONFLITOS DE INTERESSES

1. Introdução

A Lastro RDV Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda apresenta este relatório com o objetivo de informar seus clientes sobre as formas de remuneração recebidas e potenciais conflitos de interesses, conforme as diretrizes da Resolução CVM nº 179/2023.

2. Formas de Remuneração

A instituição recebe remunerações por meio de:

- **Taxas diretamente cobradas dos investidores:** referente aos serviços como corretagem, custódia e administração de carteira.
- **Percentual de taxa de administração:** referente ao percentual da taxa de administração cobrada pelos fundos, conforme previamente acordado com o gestor ou administrador do fundo.
- **Spread entre custo de aquisição e venda:** referente à diferença entre o valor de compra e o valor de venda de determinados ativos, em especial operações de renda fixa ou derivativos. Essa diferença constitui uma forma indireta de remuneração e podem variar entre 0,10 a 4 pontos percentuais do CDI, no caso de pós fixado e de 0,10% à 0,60% em pré-fixados.
- **Taxas relacionadas à conversão cambial:** referente a taxas específicas pela operação, na conversão de recursos entre moeda nacional e estrangeira.
- **Taxas de distribuição:** Comissões pagas por emissores de valores mobiliários pela distribuição de seus produtos, contudo no momento, não realizamos atividades de distribuição de valores mobiliários.

3. Potenciais Conflitos de Interesse

Situações que podem gerar conflitos de interesse incluem:

- Vínculos com Emissores: Relacionamentos comerciais ou societários com emissores de produtos financeiros distribuídos pela instituição.
- Remuneração Variável: Modelos de remuneração que incentivem a oferta de determinados produtos em detrimento de outros.
- Participação em Ofertas Públicas: Atuação simultânea como coordenador de ofertas públicas e distribuidor dos mesmos produtos.

4. Medidas de Mitigação

Para mitigar esses conflitos, a instituição adota as seguintes práticas:

- Segregação de Atividades: Separação física e funcional das áreas de análise, distribuição e gestão de recursos.
- Política de Transparência: Divulgação clara das remunerações e potenciais conflitos aos clientes.
- Treinamento Contínuo: Capacitação regular dos colaboradores sobre ética e conformidade.

5. Acesso às Informações

Informações detalhadas sobre remunerações específicas relacionadas às operações dos clientes estão disponíveis na sede da instituição. Em casos de solicitação presencial, por telefone, aplicativo de mensagem (WhatsApp) ou e-mail e as informações serão fornecidas em até três dias úteis.

Cabe ressaltar que a LASTRO disponibilizará ao investidor, no momento da contratação das operações de investimento ou desinvestimento, as **informações quantitativas referentes à remuneração percebida pela distribuição do produto de investimento**.

Para obter maiores informações acerca dos produtos de investimento disponíveis no mercado, acesso o portal de Educação Financeira no site da Anbima “**Como Investir**” em: (<https://comoinvestir.anbima.com.br/>).

6. Processo de KYP (KNOW YOUR PRODUCT)

O processo de KYP visa garantir que a Instituição compreenda profundamente os produtos de investimento oferecidos, incluindo seus riscos, características e adequação aos perfis de clientes. Os procedimentos adotados e os fatores considerados são descritos na Política de Remuneração.

7. Contato

Para esclarecimentos adicionais, os clientes podem entrar em contato através do e-mail distribuição@lastro.com.br, Telefone (19)3543-3400 e WhatsApp (19)99962-3787.

Araras, 08 de setembro de 2025

Atenciosamente,

LASTRO RDV

Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda